



Comune di Cuglieri

PROVINCIA DI OR

DETERMINAZIONE
AREA AMMINISTRATIVA
N. 25 DEL 18/02/2026 REG. PART.
(N. 104 DEL 18/02/2026 REG. GEN.)

OGGETTO:

SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE/DIFFERENZIALI STIPENDIALI – ANNO 2024. APPROVAZIONE GRADUATORIA.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

Richiamato il decreto n° 1 del 30.01.2026, con il quale, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell'art. 50, comma 10 e 109 comma 2 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267, sono state attribuite al sottoscritto le funzioni definite dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo decreto legislativo;

Visto il Regolamento comunale sull'organizzazione e il funzionamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n° 72 del 10.07.2024 e ss.mm.ii.;

Vista la delibera del Consiglio Comunale n° 17 del 18.03.2025 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2025/2027 e n° 18 del 18.03.2025 di approvazione del Bilancio di Previsione 2025/2027 e relativi allegati;

Preso atto che con il decreto 24 dicembre 2025 del Ministero dell'interno (G.U. n. 302 del 31-12-2025) è stato disposto il differimento del termine per la deliberazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2026/2028 da parte degli enti locali al 28 febbraio 2026;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 10.07.2024, rettificata con deliberazione n.79 del 19.07.2024, relativa all'approvazione del Piano delle Performance annualità 2024, contenuto nel Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024/2026 aggiornato con deliberazione n. 135 del 6.12.2024;

Premesso che ai sensi dell'art. 2 c. 3 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente, mediante stipulazione di appositi contratti collettivi;

Richiamati:

- l'art. 47 del d.lgs. 165/2001, che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;

- l'art. 7, comma 5, del d.lgs. 165/2001, il quale recita: "Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";
- l'art. 45, comma 3, del D.Lgs. 165/2001, che dispone: "I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati: 1. alla performance individuale; 2. alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione; 3. all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute";

Visto il CCNL del comparto Funzioni locali, sottoscritto il 21 maggio 2018 e in particolare:

- gli artt. 7 e 8 - Titolo II (Relazioni Sindacali), che disciplinano soggetti, materie, tempi e procedure per la contrattazione collettiva integrativa, prevedendo che il contratto integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, c.4, mentre i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa possono essere negoziati con cadenza annuale;
- gli artt. 67 e 68 che disciplinano rispettivamente le modalità di costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate;

Visto il CCNL del comparto Funzioni locali, sottoscritto il 16 novembre 2022 e dato atto che gli istituti non aventi contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico si applicano con decorrenza 2023;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 31.10.2024, con la quale si impartiscono gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica, nel contrattare con la delegazione sindacale un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente, da sottoporre alla Giunta Comunale e all'organo di revisione contabile per l'autorizzazione e la definitiva stipula, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria prevista ai sensi del D.Lgs. 150/2009;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 145 del 24.12.2025, con la quale si dispone di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, Segretario Comunale, alla definitiva sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo, parte normativa triennio 2023/2025 e parte economica, anno 2024, per la destinazione delle risorse decentrate 2024, preintesa del 12.11.2024, nell'identico testo risultante del verbale della delegazione trattante n. 2 del 20.12.2024;

Visto il verbale della delegazione trattante n. 2 del 20.12.2024, dal quale risulta che le parti hanno concordato di approvare il nuovo contratto collettivo decentrato integrativo, parte normativa triennio 2023/2025 e parte economica 2024;

Dato atto che il contratto decentrato integrativo stipulato in data 20.12.2024 prevede la destinazione di una parte delle risorse decentrate alle progressioni economiche all'interno delle aree;

Dato atto che con determinazione dell'Area Amministrativa n. 496/960 del 31.12.2024 è stato dato corso alla selezione interna per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree, anno 2024, con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2024, in favore dei dipendenti a tempo indeterminato presso il Comune di Cuglieri, in servizio alla data del 1° Gennaio 2024, con una permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi, calcolata al 31/12/2023 (dal

01/01/2022 al 31/12/2023), per le due macroaree: AREA 1 (Operatori, Operatori esperti, Istruttori) e AREA 2 (Funzionari e EQ), nella misura massima del 50% degli aventi diritto ed entro i limiti delle risorse finanziarie disponibili, indicate nel CCDI parte economica 2024;

Richiamata la determinazione dell'Area Finanziaria n° 18/635 del 09.11.2023 con la quale è stato costituito il fondo incentivante per l'anno 2023;

Visto il regolamento recante “Regolamento per le progressioni economiche all'interno delle aree” approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 145 del 30.12.2020, come modificato con deliberazione G.C. n. 139 del 31.12.2021, deliberazione G.C. n. 136 del 27.12.2023 e deliberazione G.C. n. 1 del 16.01.2026;

Dato atto che il contratto decentrato integrativo stipulato in data 20.12.2023 prevede la destinazione di una parte delle risorse decentrate alle progressioni economiche orizzontali;

Vista la determinazione dell'Area Amministrativa n. 5/19 del 19.01.2026, con la quale si dispone di dar corso alla selezione interna per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, anno 2024, con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2024, in favore dei dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Cuglieri, in servizio alla data del 1° gennaio 2024, con un'anzianità di servizio di almeno due anni nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si concorre, calcolata al 31.12.2023 (dal 01.01.2022 al 31.12.2023), per le aree degli operatori, operatori esperti, istruttori, funzionari ed elevate qualificazioni nella misura massima del 50% degli aventi diritto ed entro i limiti delle risorse finanziarie disponibili, indicate nel CCDI parte economica 2024;

Vista la determinazione dell'Area Amministrativa n. 5/19 del 19.01.2026, con la quale sono stati riaperti i termini della selezione interna per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, anno 2024;

Visti il bando per le progressioni economiche orizzontali anno 2024 e il modello di domanda e autocertificazione, approvati con determinazione dell'Area Amministrativa 5/19 del 19.01.2026, sopra richiamata;

Dato atto che alla data di scadenza per la presentazione delle domande, fissata per il giorno 4.02.2026, sono pervenute regolarmente le seguenti n. 6 istanze di partecipazione alla selezione per le progressioni economiche orizzontali anno 2024:

Prot. n.	Data	Cognome e nome
809	27.01.2026	Solinas Antonello
1129	3.02.2026	Marongiu Francesco
1051	2.02.2026	Fenu Pier Giuseppe
911	29.01.2026	Sanna Ignazio
683	22.01.2026	Urgu Giuseppa
1136	03.02.2026	Perria Maria Sebastiana

Verificata la regolarità formale delle domande sopra riportate e ritenuto di ammetterle alla selezione per le progressioni economiche orizzontali anno 2024;

Accertato che una domanda pervenuta per la partecipazione alla selezione in oggetto è giunta oltre il termine perentorio previsto dal bando e pertanto è stata esclusa;

Visto l'art. 7 del regolamento per la progressione economica orizzontale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 145 del 30/12/2020, e ss.mm.ii., in particolare con la modifica apportata in data 27.12.2023 con deliberazione di G.C. n° 136, che testualmente dispone:

“La selezione avviene sulla base dei criteri individuati agli artt. 5 e 6 e nei limiti dei punteggi di cui all'allegato A (punteggi per l'attuazione del sistema di progressione orizzontale e valutazione per la progressione economica).

I dipendenti partecipanti alla selezione vengono raggruppati in due macroaree: AREA 1 (Operatori, Operatori esperti, Istruttori) e AREA 2 (Funzionari e EQ).

Per ciascuna macroarea è formata una graduatoria sulla base dei punteggi di cui all'Allegato A.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente.

Una volta determinata la graduatoria, verranno effettuati i passaggi in sequenza, sulla base delle risorse disponibili.

A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, per ciascuna macroarea e per l'anno di competenza, viene data la precedenza, nell'ordine:

1. al dipendente che ha ottenuto il punteggio medio più elevato nel triennio precedente. In caso di ulteriore parità, viene preso in considerazione il punteggio medio più elevato riportato negli ultimi cinque anni;
2. al dipendente con maggiore anzianità di servizio complessivamente reso negli enti delle Funzioni Locali;
3. al dipendente più anziano di età;”;

Richiamata la modifica al regolamento per la progressione economica orizzontale, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 16.01.2026, con la quale si dispone di adottare, nelle procedure di attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree, non ancora definite, il criterio matematico dell'arrotondamento per difetto nell'ipotesi in cui sia dispari il numero dei dipendenti aventi diritto;

Vista la tabella contenuta nell'allegato A del regolamento sopra indicato, indicante i punteggi per la valutazione finale per la progressione economica orizzontale, di seguito riportata:

Elementi di valutazione		Max totale punti
Permanenza nell'ultima posizione economica: max valutabile 3 anni nella ultima posizione economica acquisita	Punti 1 per anno dall'ultima posizione economica acquisita Max 3 anni. Per periodi inferiori all'anno: punti 0,083 per ciascun mese. Periodi inferiori ad un mese: non valutabili. Part-time: valutazione come per il tempo pieno con una riduzione del 10%	3

Media dei risultati ottenuti nella performance individuale ultimi 3 anni	La media più alta delle ultime 3 schede di valutazione consegue 6 punti; per le altre medie si procede con il seguente criterio: <i>il punteggio è attribuito in modo inversamente proporzionale rispetto al punteggio più alto (6) secondo la seguente formula $\text{punteggio} = \text{media della valutazione} \cdot 6 / \text{migliore media di valutazione}$.</i> Tutti i punteggi assegnati saranno considerati alla seconda cifra decimale, con arrotondamento di questa all'unità superiore se la terza cifra decimale è pari o superiore a 5.	6
Capacità culturali e professionali	Titoli di studio, abilitazioni e attestazioni, attinenti alla professionalità esercitata, conseguite a seguito della frequenza di corsi di formazione e aggiornamento nel periodo preso in considerazione, per un punteggio massimo di 1 punto. Tali titoli possono essere conseguiti mediante partecipazione a percorsi formativi e/o di aggiornamento organizzati o non dall'Ente. Per ogni titolo idoneo verrà riconosciuto 0,25 punti.	1

Visto il contratto decentrato integrativo definitivo, Triennio 2023-2025, sottoscritto in data 20.12.2023, preintesa del 14.11.2023, vigente per l'anno 2024, che all'art. 10 dispone i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree (art. 14 CCNL 16 novembre 2022);

Visti gli allegati al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, come di seguito:

- la tabella dei punteggi attribuiti ai candidati, sulla base dei criteri indicati nell'allegato A del regolamento per la progressione economica orizzontale e nell'art. 10 del CCDI 2023/2025 (Allegato A);
- la graduatoria delle progressioni economiche orizzontali anno 2024 dei dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Cuglieri, decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2024 (Allegato B) ;

Visto il Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

Dato atto che:

- con la sottoscrizione del presente provvedimento il Responsabile dell'Area Amministrativa attesta la regolarità tecnica ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;
- che ai sensi dell'art. 6bis della 241/1990 ss.mm.ii. non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse;
- che il procedimento amministrativo si è svolto nel rispetto del vigente:

Visto il piano triennale della trasparenza e l'integrità, adottato ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013;

Visto piano della prevenzione della corruzione nella pubblica amministrazione adottato ai sensi della legge 190/2012;

Visto codice di comportamento dei dipendenti del comune di Cuglieri, adottato ai sensi D.P.R. 62/2013;

DETERMINA

Di approvare la graduatoria delle progressioni economiche orizzontali dei dipendenti del Comune di Cuglieri, anno 2024, con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2024, come risultante dal prospetto - allegato B;

Di precisare che è stato rispettato il dettato normativo nella parte in cui stabilisce che non potranno beneficiare della progressione economica orizzontale un numero di dipendenti superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari, in quanto i dipendenti aventi titolo a partecipare alla selezione sono nove (9) e la progressione economica/differenziale stipendiale all'interno dell'area professionale di inquadramento viene attribuita a tre (3) dipendenti;

Di attribuire pertanto il primo differenziale stipendiale ai dipendenti vincitori delle due graduatorie distinte per ambito, come indicato nell'allegato B e di seguito specificato:

- graduatoria area degli operatori, operatori esperti e degli istruttori: primi due candidati posizionati;
- graduatoria area dei funzionari/elevate qualificazioni: unica candidata;

Di trasmettere la graduatoria predetta ai dipendenti che hanno fatto richiesta di ammissione alla selezione di cui trattasi, assegnando un termine di giorni 10 dalla ricezione per presentare eventuali osservazioni;

Di dare atto che la presente graduatoria potrà in qualunque momento essere rettificata qualora sia riscontrata un'errata attribuzione dei punteggi in conseguenza dell'inesattezza dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione, ovvero sia accertata la mancanza nei partecipanti alla selezione dei requisiti generali e specifici richiesti dal bando;

Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on line e sul sito web istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sotto sezione "Bandi di Concorso", nel rispetto delle disposizioni in materia di tutela dei dati personali di cui al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, e al D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

Cuglieri lì, diciotto febbraio duemilaventisei

Il Responsabile del Servizio

Firmato digitalmente

Dott. Poddi Marco

Copia conforme all'originale firmato digitalmente, per gli usi consentiti dalla Legge.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Poddi Marco

IL SEGRETARIO COMUNALE